

Project 101052292

# Beter collectief onderhandelen in de Europese Unie. Vergelijking van verschillende stelsels op het vlak van arbeidsverhoudingen

**ImproCollBar**



co-funded by EU

# Doelstellingen van het project

1. Onderzoek naar de nationale context, de bestaande politieke en economische omstandigheden met betrekking tot de sociale dialoog en de arbeidsverhoudingen, de uitdagingen, bedreigingen en kansen voor vakbonden bij het uitbreiden van hun macht en het toepassingsgebied en bereik van collectieve overeenkomsten;
2. Studie van de impact van het juridisch en institutioneel kader op de sociale dialoog en de collectieve onderhandelingen, met inbegrip van een evaluatie van de stimulansen van de overheid voor het ontwikkelen van collectieve onderhandelingen;
3. Evaluatie van de capaciteit en de macht van vakbonden om in verschillende sectoren en op verschillende niveaus op te treden via een uiteenlopende reeks strategieën en praktijken, waaronder onderhandelingen met organisaties van sociale partners en overheidsinstellingen, coalitievorming met organisaties in het maatschappelijk middenveld en sociale bewegingen, mobilisatie van industriële acties zoals stakingen, betogingen en symbolische acties;
4. Een vergelijkende analyse maken van de trends en kenmerken van de stelsels op het vlak van arbeidsverhoudingen in de partnerlanden
5. In het kader van de Europese richtlijn betreffende de toereikende minimumlonen en de Covid-19-pandemie ervaringen, strategieën en praktijken uitwisselen ter verbetering van de arbeidsverhoudingen in het algemeen en de collectieve onderhandelingen in het bijzonder;
6. 6. Het in kaart brengen van succesvolle praktijken op het vlak van collectieve onderhandelingen en sociale dialoog in de landen van de partners en de manier waarop die zijn bereikt;
7. Organisatie van besprekingen en uitwisselingen tussen deskundigen, beleidsmakers, vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers over de rol van collectief onderhandelen;
8. Bijdragen aan de literatuur over arbeidsverhoudingen in de EU en het bevorderen van positieve resultaten van collectief onderhandelen en de rol en de impact die de sociale dialoog kan spelen in het proces ter ontwikkeling van de arbeidsverhoudingen in de partnerlanden en de andere EU-lidstaten.





## Verwachte resultaten

- Kwantitatieve en kwalitatieve analyse van de hoofdkenmerken van de stelsels op het vlak van arbeidsverhoudingen in België, Bulgarije, Roemenië, Griekenland, Italië, Frankrijk en Kroatië;
- Vergelijkende analyse van de rapporten per land, met inbegrip van de voornaamste conclusies en opmerkingen;
- Kaart met succesvolle praktijken op het vlak van collectief onderhandelen in de EU;
- Europese rondetafel en een Europese slotconferentie om de conclusies, resultaten en aanbevelingen van het project te presenteren en te bespreken, de belangrijkste bevindingen te verspreiden en een debat op gang te brengen over hoe de arbeidsverhoudingen kunnen worden verbeterd door het toepassingsgebied en bereik van collectief onderhandelen te vergroten.

# Methodologie



Het onderzoek zal in vier fasen gebeuren:

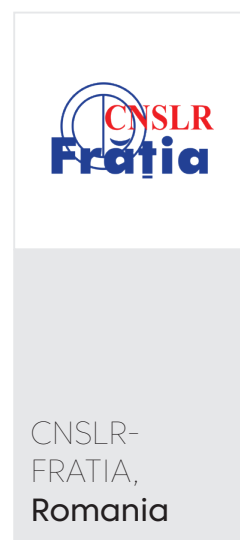
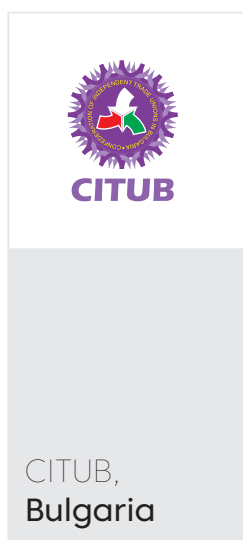
**Fase 1 DESKRESEARCH:** deskresearch wordt verricht om het wetenschappelijk inzicht in arbeidsverhoudingen en collectief onderhandelen in de betreffende landen te vergroten. De geassocieerde organisaties zouden in dit stadium ook een bijdrage kunnen leveren door beschikbare informatie en gegevens te verstrekken. Deze fase wil een overzicht bieden van de sociaal-economische, politieke en wettelijke voorwaarden voor vakbonden, sociale dialoog en collectief onderhandelen.

**Fase 2 KWANTITATIEVE ANALYSE:** deze fase omvat het verzamelen en analyseren van statistische gegevens over de kenmerken van stelsels op het vlak van arbeidsverhoudingen: verdeling van de vakbondsdensiteit over vestigingen en bedrijfstakken, toepassingsgebied, frequentie en maatregelen van collectieve overeenkomsten met drie en twee partijen, locaties, aanspraken en resultaten van collectieve geschillen en collectieve acties, met inbegrip van stakingen, betogingen, symbolische acties, brieven en verzoekschriften van werknemers. Dit deel van de analyse zal licht werpen op de algemene dynamiek en de kenmerken van de ontwikkeling van de arbeidsverhoudingen in de vijf begunstigde landen. Bovendien zal het helpen bij het inzicht in het verband tussen trends qua vakbondsdensiteit en het toepassingsgebied van collectieve overeenkomsten, collectieve geschillen en collectieve acties.

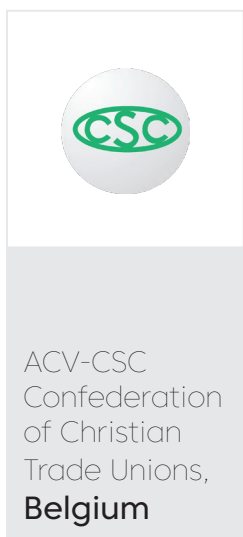
**Fase 3 KWALITATIEVE ANALYSE:** kwalitatieve analyse aan de hand van gestructureerde interviews met vakbondsmensen en vertegenwoordigers van werkgevers, en documentenanalyse van geselecteerde collectieve overeenkomsten, arbeidsgeschillen en brieven, petitie's en verklaringen in verband met collectieve acties in de vijf landen van de begunstigde organisaties.

**Fase 4 VERGELIJKENDE ANALYSE:** deze fase omvat de vergelijkende analyse van de rapporten per land, met inbegrip van de belangrijkste conclusies en opmerkingen; op basis van de verzamelde gegevens en het verrichte nationale onderzoek zal een kaart met succesvolle praktijken inzake collectief onderhandelen worden opgesteld en verspreid tijdens de slotconferentie van het project, op de websites van de begunstigde en de geassocieerde organisaties;

## Medebegunstigden



## Geassocieerde partners



Duur van het project:  
1 augustus 2022 - 31 juli 2024