

Project 101052292

Βελτίωση των Συλλογικών  
Διαπραγματεύσεων στην  
Ευρωπαϊκή Ένωση. Σύγκριση  
διαφορετικών καθεστώτων  
εργασιακών σχέσεων  
**ImproCollBar**



co-funded by EU

# Στόχοι του έργου

1. Να διερευνήσει το εθνικό πλαίσιο, τις υφιστάμενες πολιτικές και οικονομικές συνθήκες που σχετίζονται με τον κοινωνικό διάλογο και τις εργασιακές σχέσεις, καθώς και τις δυνατότητες, τις απειλές και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι συνδικαλιστικές οργανώσεις για την επέκταση της εξουσίας και της εμβέλειας τους όσον αφορά την κάλυψη των συλλογικών συμβάσεων.
2. Να μελετήσει τον αντίκτυπο του νομικού και θεσμικού πλαισίου μέσα στο οποίο διεξάγεται ο κοινωνικός διάλογος και οι συλλογικές διαπραγματεύσεις, όπως και να αξιολογήσει τα κίνητρα του κράτους για την ανάπτυξη των συλλογικών διαπραγματεύσεων.
3. Να αξιολογήσει την ικανότητα και τη δύναμη των συνδικαλιστικών οργανώσεων να παρέμβουν σε διαφορετικούς κλάδους και σε διαφορετικά επίπεδα μέσω ποικίλων στρατηγικών και πρακτικών, συμπεριλαμβανομένων διαπραγματεύσεων με κοινωνικούς εταίρους και κρατικούς θεσμούς, οικοδόμησης συνασπισμών με οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών και κοινωνικά κινήματα, εργατικών κινητοποιήσεων όπως απεργίες, διαδηλώσεις και συμβολικές δράσεις.
4. Να εκπονήσει μια συγκριτική ανάλυση των τάσεων και των χαρακτηριστικών των καθεστώτων εργασιακών σχέσεων που επικρατούν στις χώρες-εταίρους.
5. Να προωθήσει την ανταλλαγή εμπειριών, στρατηγικών και πρακτικών για τη βελτίωση των εργασιακών σχέσεων και συγκεκριμένα των συλλογικών διαπραγματεύσεων, στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για τους κατώτατους μισθούς και την πανδημία Covid-19.
6. Να χαρτογραφήσει επιτυχημένες πρακτικές συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικού διαλόγου στις χώρες-εταίρους, καθώς και τους τρόπους επίτευξής τους.
7. Να οργανώσει την συζήτηση και τον διάλογο μεταξύ εμπειρογνομόνων, υπευθύνων χάραξης πολιτικής, εκπροσώπων των εργαζομένων και των εργοδοτών σχετικά με το ρόλο των συλλογικών διαπραγματεύσεων.
8. Να συμβάλει στη βιβλιογραφία των εργασιακών σχέσεων στην ΕΕ και να προωθήσει τα θετικά αποτελέσματα των συλλογικών διαπραγματεύσεων και τον ρόλο και τον αντίκτυπο που μπορεί να διαδραματίσει ο κοινωνικός διάλογος στη διαδικασία διαμόρφωσης των εργασιακών σχέσεων στις χώρες-εταίρους και στα άλλα κράτη μέλη της ΕΕ.





## Αναμενόμενα αποτελέσματα

- Ποσοτική και Ποιοτική Ανάλυση των κύριων χαρακτηριστικών των καθεστώτων εργασιακών σχέσεων που επικρατούν στο Βέλγιο, τη Βουλγαρία, τη Ρουμανία, την Ελλάδα, την Ιταλία, τη Γαλλία και την Κροατία.
- Συγκριτική ανάλυση των εκθέσεων ανά χώρα, συμπεριλαμβανομένων των κύριων συμπερασμάτων και παρατηρήσεων.
- Χάρτης επιτυχών πρακτικών συλλογικών διαπραγματεύσεων σε ολόκληρη την ΕΕ.
- Οργάνωση Ευρωπαϊκής Στρογγυλής Τράπεζας και Τελικής Ευρωπαϊκής Διάσκεψης για την παρουσίαση και συζήτηση των συμπερασμάτων, των αποτελεσμάτων και των συστάσεων του έργου, την διάδοση των βασικών ευρημάτων, την συζήτηση γύρω από τη βελτίωση των εργασιακών σχέσεων, μέσω της διεύρυνσης του πεδίου και της εμβέλειας των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

# Μεθοδολογία



Η έρευνα θα πραγματοποιηθεί σε τέσσερα στάδια:


**Στάδιο 1: ΕΡΕΥΝΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:** Η έρευνα γραφείου έχει ως βασικό σκοπό τον εμπλουτισμό της επιστημονικής κατανόησης των εργασιακών σχέσεων και των συλλογικών διαπραγματεύσεων στις χώρες-εταίρους. Οι σχετιζόμενοι οργανισμοί θα μπορούσαν επίσης να συμβάλουν σε αυτό το στάδιο της έρευνας, παρέχοντας διαθέσιμες πληροφορίες και δεδομένα. Στόχος της είναι να προσφέρει μια επισκόπηση των κοινωνικοοικονομικών, πολιτικών και νομικών συνθηκών που αφορούν τα συνδικάτα, τον κοινωνικό διάλογο και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

**Στάδιο 2: ΠΟΣΟΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ:** Αυτή η φάση περιλαμβάνει συλλογή και ανάλυση στατιστικών δεδομένων για τα χαρακτηριστικά των καθεστώτων εργασιακών σχέσεων: κατανομή της πυκνότητας των συνδικάτων σε χώρους και κλάδους, εύρος, συχνότητα και παράμετροι τριμερών και διμερών συλλογικών συμβάσεων, τοποθεσίες, αξιώσεις και αποτελέσματα συλλογικών διαφορών και συλλογικών δράσεων, συμπεριλαμβανομένων απεργιακών κινητοποιήσεων, διαδηλώσεων, συμβολικών δράσεων, επιστολών και εκκλήσεων. Αυτό το μέρος της ανάλυσης θα ρίξει φως στη γενική δυναμική και στα χαρακτηριστικά της διαμόρφωσης των εργασιακών σχέσεων στις 5 χώρες του έργου. Επιπλέον, θα βοηθήσει στην κατανόηση της σχέσης μεταξύ των τάσεων της συνδικαλιστικής πυκνότητας και του πεδίου εφαρμογής των συλλογικών συμβάσεων, των συλλογικών διαφορών και των συλλογικών δράσεων.

**Στάδιο 3: ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ:** Η ποιοτική ανάλυση θα διεξαχθεί μέσω δομημένων συνεντεύξεων με εκπροσώπους συνδικαλιστών και εργοδοτών, καθώς και μέσω της ανάλυσης εγγράφων από επιλεγμένες συλλογικές συμβάσεις, εργατικές διαφορές και επιστολές, αναφορές και δηλώσεις συλλογικών δράσεων στις χώρες των πέντε δικαιούχων οργανώσεων.

**Στάδιο 4: ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ:** Αυτή η φάση αφορά τη συγκριτική ανάλυση των εκθέσεων ανά χώρα, συμπεριλαμβανομένων των κύριων συμπερασμάτων και παρατηρήσεων. Με βάση τα δεδομένα που συλλέχθηκαν και τη διεξαγωγή εθνικής έρευνας, θα καταρτιστεί ένας Χάρτης Επιτυχών Πρακτικών Συλλογικών Διαπραγματεύσεων και θα διαδοθεί στο Τελικό Συνέδριο του Έργου, στους ιστοτόπους των δικαιούχων και σχετιζόμενων οργανισμών.

## Συνδικαιούχοι



CITUB,  
Bulgaria




University of  
Pisa,  
Italy



Panteion  
University of  
Social and  
Political  
Sciences,  
Greece




HIVA CU  
Leuven,  
Belgium



CNSLR-  
FRATIA,  
Romania

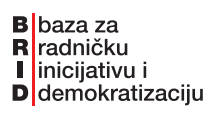
## Συνδεδεμένοι εταίροι



ACV-CSC  
Confederation  
of Christian  
Trade Unions,  
Belgium



Force  
Ouvrière,  
France



OWID  
Organization  
for Workers'  
Initiative and  
Democratization  
(BRID),  
Croatia

Διάρκεια έργου:  
1 Αυγούστου 2022 - 31 Ιουλίου 2024